



## შპს თბილისის დავით აღმაშენებლის სასწავლო უნივერსიტეტის

„დამტკიცებულია“  
აკადემიურ საბჭოს სხდომაზე (ოქმი №2  
22.04.2019 )

რექტორის\_\_ანზორ შარაშენიძის 2019 წლის 24  
აპრილის № 068/01/5 ბრძანებით

## სამეცნიერო კვლევითი საქმიანობის განვითარების სტრატეგია

2019 წ.

## **სტრატეგიის მიზნები და ამოცანები**

1. საუნივერსიტეტო განათლების განხორციელება წარმოუდგენელია სასწავლო უნივერსიტეტის ფარგლებში კვლევითი საქმიანობის განვითარების გარეშე. სასწავლო უნივერსიტეტის აკადემიური პერსონალის პოტენციალისა და მისი სტუდენტებისა და კურსდამთავრებულების კონკურენტუნარიანობის ზრდა შეუძლებელია სასწავლო უნივერსიტეტის, მისი აკადემიური კორპუსის და მისი საგანმანათლებლო პროგრამების ფარგლებში სამეცნიერო კვლევის აქტუალობის, გამჭვირვალობის, ობიექტურობის და გამოყენებადობის ხარისხის გაზრდის გარეშე.
2. წინამდებარე სტრატეგია მიზნად ითვალისწინებს შპს თბილისის დავით აღმაშენებლის სასწავლო უნივერსიტეტში სამეცნიერო კვლევის ორგანიზებისა და მხარდაჭერის ღონისძიებების განსაზღვრას კვლევაში ჩართული და კვლევის მხარდაჭერასა და განვითარებაზე პასუხისმგებელი პირების წრეს, სასწავლო საუნივერსიტეტო კვლევითი საქმიანობის მხარდაჭერის მექანიზმებს, კვლევის განმხორციელებელ სტრუქტურულ ერთეულებს და კვლევის განხორციელების ზოგად პოლიტიკებს.
3. კვლევითი საქმიანობის ეფექტურობა და სამეცნიერო კვლევაში ჩართულობა არის შპს თბილისის დავით აღმაშენებლის სასწავლო უნივერსიტეტის აკადემიური პერსონალის საქმიანობის ხარისხის შეფასების ერთერთი მნიშვნელოვანი ინდიკატორი.

## **კვლევითი საქმიანობის მხარდაჭერის მექანიზმები**

სამეცნიერო კვლევის საუნივერსიტეტო მხარდაჭერის სისტემა მოიცავს კვლევების მხარდაჭერი ორგანიზაციული სტრუქტურების, კვლევის შეფასების ინდიკატორების, სასწავლო საუნივერსიტეტო საგრანტო სისტემის, პლაგიატის საწინააღმდეგო პოლიტიკებისა და ინფორმაციული უზრუნველყოფის დანერგვას.

## **აკადემიური საბჭოს უფლებამოსილება კვლევის განვითარებაში**

კვლევით საქმიანობის დაფინანსების შესახებ გადაწყვეტილებას, კვლევის ავტორის განაცხადის გარე დამოუკიდებელი შეფასების გათვალისწინებით იღებს შპს თბილისის დავით აღმაშენებლის სასწავლო უნივერსიტეტის აკადემიური საბჭო.

## კვლევითი საქმიანობის ორგანიზაციული მხარდაჭერის სტრუქტურები

1. შპს თბილისის დავით აღმაშენებლის სასწავლო უნივერსიტეტის საერთო მიზნებთან და გეგმებთან შესაბამისობაში, სამეცნიერო კვლევების ხელშეწყობისა და განვითარების მიზნით იქმნება სასწავლო საუნივერსიტეტო კვლევითი ცენტრები დარგობრივი მიმართულებების მიხედვით და გამოყოფილია პირი კოორდინაციისათვის;
2. კვლევების განვითარების ცენტრები უზრუნველყოფენ შპს თბილისის დავით აღმაშენებლის სასწავლო უნივერსიტეტში აკადემიური და სამეცნიერო კვლევის განვითარების ხელშეწყობას, შპს თბილისის დავით აღმაშენებლის სასწავლო უნივერსიტეტის საგანმანათლებლო პროგრამების ფარგლებში სამეცნიერო-კვლევითი კომპონენტის დაგეგმვა-შეფასების პროცესების კოორდინაციას, აკადემიური პერსონალის სამეცნიერო აქტივობების განხორციელების ორგანიზაციულ მხარდაჭერას, კვლევის ფარგლებში აკადემიური პატიოსნების დაცვის კონტროლს.
3. შპს თბილისის დავით აღმაშენებლის სასწავლო უნივერსიტეტის შიდა საუნივერსიტეტო კვლევების ცენტრები თავისი ამოცანების მისაღწევად, ახორციელებენ შემდეგ უფლებამოსილებებს:
  - შეიმუშავებს სასწავლო უნივერსიტეტის კვლევითი ღონისძიებების გეგმას;
  - ორგანიზებას უწევს სასწავლო საუნივერსიტეტო კვლევით აქტივობებს (კონფერენციები, სემინარები, ვორქშოპები და სხვა);
  - მონაწილეობს კვლევითი ნაშრომების და რეცენზირების პროცესის შესაბამისი კადრებით დაკომპლექტების პროცესში;
  - აანალიზებს აკადემიური და სამეცნიერო პერსონალის და სასწავლო უნივერსიტეტის კვლევით ანგარიშებს;
  - ადმინისტრირებას უწევს სასწავლო საუნივერსიტეტო კვლევით გრანტებს;
  - ამზადებს დასკვნას აკადემიური პერსონალის სამეცნიერო-კვლევით მუშაობაზე და შეიმუშავებს რეკომენდაციებს;
  - უზრუნველყოფს სასწავლო უნივერსიტეტის ფარგლებში აკადემიური პატიოსნების დაცვას და მონაწილეობს პლაგიატის საწინააღმდეგო ღონისძიებების უნივერსიტეტში დანერგვაში;

- საერთაშორისო ურთიერთობების დამყარების მიზნით შეიმუშავებს და ადმინისტრირებას უწევს კვლევითი საქმიანობას ინტერნაციონალიზაციის მიზნით საერთაშორისო თანამშრომლობას;
  - უზრუნველყოფს ერთობლივი საგრანტო, სასტიპენდიო და კვლევითი პროექტების კოორდინირებას;
4. სამეცნიერო კვლევის განსახორციელებლად სასწავლო უნივერსიტეტის, მისი ცალკეული საგანმანათლებლო ერთეულისა ან საგანმანათლებლო პროგრამული მიმართულების ფარგლებში შესაძლებელია შეიქმნას დამოუკიდებელი კვლევითი ერთეული (ცენტრი და ა.შ.)
5. კვლევითი ერთეული ხელმძღვანელობს მის მიერ შემუშავებული დებულებით, და სასწავლო უნივერსიტეტის კვლევების განვითარების კოორდინატორთან კოორდინირებით ახორციელებს შესაბამისი მიმართულების კვლევებს, მის მიერ მოძიებული, სასწავლო უნივერსიტეტის მიერ გამოყოფილი, თუ სასწავლო საუნივერსიტეტო გრანტის ფარგლებში მიღებული ბიუჯეტისა და სასწავლო უნივერსიტეტის აკადემიური საბჭოს მიერ დამტკიცებული კვლევითი გეგმის შესაბამისად.

### სამეცნიერო კვლევის შიდა საუნივერსიტეტო დაფინანსების სისტემა

1. სასწავლო უნივერსიტეტის კვლევითი საქმიანობის განვითარებისა და წახალისებისთვის, სასწავლო უნივერსიტეტი ფინანსური დაგეგმვის დროს ითვალისწინებს კვლევითი პროექტების დაფინანსებისთვის დადგენილ ბიუჯეტს და ადგენს კვლევების დაფინანსების, თანადაფინანსებისა და დაფინანსებაზე უარის თქმის წესს, პროცედურებსა და უფლებამოსილ ორგანოებს.
2. სასწავლო უნივერსიტეტში კვლევითი საქმიანობის დაფინანსების წყაროებია:
  - სასწავლო უნივერსიტეტის ბიუჯეტის კვლევითი ერთეულისთვის გამოყოფილი გეგმური დაფინანსება
  - სასწავლო უნივერსიტეტში გრანტის ფარგლებში მიღებული დაფინანსება
  - გარე წყაროებიდან მიღებული დაფინანსება
  - აღნიშნული დაფინანსების გამოყენება შესაძლებელია კვლევითი პროექტის როგორც სრულად ასევე, თანადაფინანსებისთვის

- კვლევებისთვის დადგენილი ბიუჯეტის ოდენობა უნდა იყოს შენარჩუნებული ან გაზრდილი ყოველი მომავალი წლისათვის.

## **საუნივერსიტეტო კვლევების ინფორმაციული მხარდაჭერა**

1. საერთაშორისო და ადგილობრივ კვლევით პროექტებში სასწავლო უნივერსიტეტის ჩართულობის გაზრდის მიზნით, სასწავლო უნივერსიტეტი ზრუნავს აკადემიური პერსონალისა და მკვლევარების ინფორმირებულობის დონის გაზრდაზე, კვლევითი პროექტებისა და მასში მონაწილეობის შესაძლებლობების თაობაზე, ასევე აკადემიური საზოგადოების ინფორმირებისთვის, სასწავლო უნივერსიტეტის სამეცნიერო და კვლევით მიღწევებზე.

2. კვლევების განვითარების კოორდინატორი ვალდებულია მიაწოდოს ინფორმაცია სასწავლო უნივერსიტეტის პერსონალს და სტუდენტებს ადგილობრივი და საერთაშორისო სამეცნიერო გრანტების შესახებ, დაინტერესებულ პირებს უტარებს კონსულტაციებს და ეხმარება სასურველი გრანტის მოძიებაში.

3. სამეცნიერო-კვლევითი გრანტის ადმინისტრირებასა და კოორდინირებაში სასწავლო უნივერსიტეტის მონაწილეობის პირობა არის პროექტში აკადემიური პერსონალის სასწავლო უნივერსიტეტის სახელით ჩართულობა.

4. აკადემიური პერსონალის ინფორმირებულობისა და საერთაშორისო კვლევით პროექტებში ჩართულობის გაზრდის მიზნით სასწავლო უნივერსიტეტი ახორციელებს ტრენინგებს შემდეგ თემატიკაზე.

- სამეცნიერო კვლევითი პროექტის დანერგა
- სამეცნიერო გრანტის მენეჯმენტი
- სამეცნიერო აკადემიური უნარები

5. სასწავლო უნივერსიტეტის აკადემიური პერსონალის კვლევითი მოღვაწეობის შესახებ საზოგადოების ინფორმირებულობის გაზრდის მიზნით სასწავლო უნივერსიტეტი ზრუნავს მისი გამოცემების რეიტინგისა და სანდოობის ამაღლებაზე, ასევე მათ ინდექსირებადობაზე მსოფლიო სამეცნიერო გამოცემების ბაზაში

## **სასწავლო უნივერსიტეტის სამეცნიერო ჟურნალი**

- სასწავლო უნივერსიტეტი გამოსცემს პერიოდულ სამეცნიერო ჟურნალს აღმაშენებელი

- სასწავლო უნივერსიტეტის სამეცნიერო ჟურნალი გამოიცემა წელიწადში ერთხელ, კრებულის სახით.
- კონკრეტულ მიმართულების სამეცნიერო სტატიები შესაძლებელია გამოცემულ იქნას სასწავლო უნივერსიტეტის რიგგარეშე, სპეციალურ გამოცემაში.
- ჟურნალი დაყოფილია ძირითად მიმართულებებად, რომლებიც შეესაბამება სასწავლო უნივერსიტეტის საგანმანათლებლო საქმიანობის ძირითად მიმართულებებს
- სამეცნიერო ჟურნალის ადმინისტრირებას ახორციელებს სასწავლო უნივერსიტეტის სარედაქციო კოლეგია, რომელიც ერთობლივად შეიმუშავებს და აკადემიურ საბჭოს დასამტკიცებლად წარუდგენენ ჟურნალის სარედაქციო პოლიტიკას.
- თითოეული მიმართულებისთვის სარედაქციო კოლეგია იწვევს მინიმუმ ორ სპეციალისტს. დასაშვებია სარედაქციო საბჭოში სხვა უნივერსიტეტის წარმომადგენლების ან/და უცხოელი სპეციალისტების მონაწილეობა.
- თითოეული მიმართულების სამეცნიერო ნაშრომები ექვემდებარება რეცენზირებას ;
- რეცენზირება ხორციელდება, სტატიის პირველადი შეფასებით შესაბამისი დარგის სპეციალისტების მიერ ;
- სასწავლო უნივერსიტეტის სამეცნიერო ჟურნალში სტატიის განთავსება უფასოა და კვლევითი ნაშრომის პუბლიკაციასთან დაკავშირებული ყველა ხარჯი ფინანსდება სასწავლო უნივერსიტეტის მიერ.
- საავტორო უფლებები გამოქვეყნებულ ნაშრომზე რჩება მის ავტორებს/თანაავტორებს;
- სასწავლო უნივერსიტეტი უფლებამოსილია ავტორთან შეთანხმების გარეშე უსასყიდლოდ გაავრცელოს შესაბამისი სამეცნიერო სტატიების კრებული მის მიერ არჩეული ფორმით, გამოიყენოს იგი სამეცნიერო კვლევისა და საბიბლიოთეკო ფონდების განვითარებისთვის.

### **აკადემიური პატიოსნება და პლაგიატთან ბრძოლა**

1. სასწავლო უნივერსიტეტი იტოვებს უფლებას, იყოს მის ფარგლებში ან მისი სახელით ჩატარებული საგანმანათლებლო და კვლევით პროცესში აკადემიური პატიოსნების დაცვის გარანტი, ასევე გამოავლინოს და შესაბამისი რეაგირება მოახდინოს აკადემიური პატიოსნების ნორმების დარღვევაზე, გაატაროს პლაგიატთან ბრძოლის პოლიტიკა,

დანერგოს აკადემიური პატიოსნების დარღვევისა და ამ დარღვევებზე დისციპლინარული რეაგირების მექანიზმები, ასევე, განსაკუთრებით მკაცრი ზომები გაატაროს პლაგიატისა და მისი რეციდივის შემთხვევაში.

2. პლაგიატად მიიჩნევა სხვისი ნაშრომის განზრახ მითვისება, მთლიანად ან ნაწილობრივ მისი როგორც საკუთარის, გამოყენება ან მისი მცდელობა, კერძოდ:

- სხვისი ინტელექტუალური შრომის ნაყოფის მითვისება;
- საკუთარი სახელით სხვისი ნამუშევარის ან მისი ნაწილის წარდგენა;
- სხვისი ნამუშევრის გამოყენება ციტირების მოთხოვნილი წესის დაცვის გარეშე;
- წარმოდგენილ ტექსტში სხვისი ნაშრომით სისტემატყუი ციტირება, სიტყვითი ან წინადადების წყობის ცვლილება, შინაარსის ცვლილების გარეშე, სხვისი ნამუშევრიდან გამომდინარე დასკვნების მოყვანა წყაროს მითითების გარეშე
- სასწავლო უნივერსიტეტი ითვებს უფლებას, მის მიერ ორგანიზებულ/კოორდინირებულ სამეცნიერო საქმიანობაში უნივერსიტეტი გამოიყენოს პლაგიატის აღმომჩენ კომპიუტერული პროგრამა და სხვა ამისთვის აუცილებელი ინფორმაციული რესურსი.
- პლაგიატის საწინააღმდეგო სისტემა ინტეგრირებულია აკადემიური საქმიანობის ყველა დონეზე. პლაგიატზე შემოწმებას გაივლის ყველა სამეცნიერო ნაშრომი, უნივერსიტეტის ბაზაზე შექმნილი/თარგმნილი ნებისმიერი ლიტერატურა,

### **აკადემიური პერსონალის კვლევაში ჩართულობის გაზრდა**

1. სასწავლო უნივერსიტეტი ყველა მომდევნო აკადემიური კონკურსის ჩატარებამდე, აკადემიური პერსონალისა ან ლექტორისთვის კონტრაქტის გაგრძელების დროს ითვალისწინებს მათ სამეცნიერო კვლევით პოტენციალსა და სამეცნიერო კვლევაში ჩართულობას.

2. სასწავლო უნივერსიტეტის ადამიანური რესურსების მართვის სამსახური, კვლევების განვითარების სამსახურთან ერთად, ახორციელებს უნივერსიტეტის პერსონალის კვლევითი მუშაობის შეფასებას, კვლევაში ჩართულობის და სწავლების პროცესში კვლევის კომპონენტის ჩართულობის მიხედვით. კვლევაში მონაწილეობას მიიღებენ როგორც პროფესორები ასევე სტუდენტები.

3. კვლევის შედეგები საფუძლად უდევს სასწავლო უნივერსიტეტში სამეცნიერო კვლევის განვითარების სამოქმედო გეგმებს.



## **აკადემიური პერსონალის ატესტაცია**

1. სასწავლო უნივერსიტეტის აკადემიური პერსონალის მუშაობა განზოგადებულად ფასდება 4 წელიწადში ერთხელ (პროფესორების ატესტაცია)
2. ატესტაციის ერთ-ერთ კრიტერიუმად საფუძვლად უდევს პროფესორის ვალდებულება შეასრულოს შემდეგი სამი პუნქტიდან რომელიმე, ან მისი სამეცნიერო აქტოვობების ჯამს ჰქონდეს მნიშვნელოვანი დადებითი გავლენა სასწავლო უნივერსიტეტის სამეცნიერო აქტივობაში:
  - პროფესორად არჩევის პერიოდში გამოაქვეყნოს 2 სტატია, აქედან მინიმუმ ერთი რეფერირებულ ჟურნალში;
  - პროფესორად არჩევის პერიოდში საერთაშორისო სამეცნიერო კონფერენციაში მონაწილეობის მიღება;
  - პროფესორად არჩევის პერიოდში საერთაშორისო ან ადგილობრივი სამეცნიერო გრანტში მონაწილეობა.
3. ოთხ წლიანი პერიოდის სამეცნიერო მოღვაწეობის შედეგები შესაძლებელია გათვალისწინებულ იქნეს ამ წესის ძალაში შესვლიდან მიღებულ აკადემიურ პერსონალზე.
4. კონკრეტული მიმართულების აფილირებული აკადემიური პერსონალისთვის შესაძლებელია დაწესდეს კვლევითი მუშაობის ეფექტურობის შეფასების დამატებითი კრიტერიუმები.

## **კვლევის ხარისხის შეფასების ინდიკატორები**

- აკადემიური და სამეცნიერო პერსონალის სამეცნიერო კვლევის შეფასების სასწავლო საუნივერსიტეტო ინდიკატორებია:
  - სამეცნიერო პუბლიკაციები სასწავლო უნივერსიტეტის გამოცემებში
  - სამეცნიერო პუბლიკაციები სხვა გამოცემებში საქართველოში და საზღვარგარეთ
  - სამეცნიერო პუბლიკაციები იმპაქტ-ფაქტორის მქონე გამოცემებში
  - სასწავლო საუნივერსიტეტო გრანტები
  - კვლევითი გრანტები
  - სამეცნიერო კონფერენციებში მონაწილეობა



- გამოქვეყნებული სახელმძღვანელოები და მონოგრაფიები
- ციტირებათა რაოდენობა